

MÓDULO 5: LA GESTIÓN Y PLANEACIÓN PARTICIPATIVA

El módulo tiene como propósito la apropiación conceptual y normativa del control social vinculando al enfoque de derechos y la gestión pública, el cual puede considerar los siguientes temas:

TEMA 1: EXPERIENCIAS DE GESTIÓN PARTICIPATIVA

MÓDULO 5 TEMA 1	
Objetivo	Reconocer experiencias que le permitan apropiar habilidades y prácticas para fortalecer la gestión como estrategia clave de la participación.
Contenido	¿Qué es la Planeación participativa? ¿Qué es la gestión participativa?
Conceptos claves	Planeación participativa Gestión participativa
Indicador de desempeño	Identifica los diferentes elementos que son claves para la planeación y gestión participativa Distingue las diferencias entre un proceso de planeación participativa y otro que no desarrolla este concepto
Recursos	Guías, hojas en blanco, papel periódico, marcadores, cinta pegante
Tiempo previsto	9 horas

TEMA	Experiencias de gestión participativa
LUGAR	Reconocer experiencias que le permitan apropiarse habilidades y prácticas para fortalecer la gestión
OBJETIVO	
RECURSOS	
RESPONSABLE	
FECHA	

[illegible]

TEMA 4 FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES PEDAGÓGICAS

MÓDULO 2 TEMA 4	
Objetivo	Desarrollar capacidades, habilidades y prácticas para agenciar procesos educativos para fortalecer la participación
Contenido	¿Qué es la formación para la acción? ¿Cómo diseñar un taller? ¿Cómo diseñar metodologías para la participación en salud?
Conceptos claves	Contenido Evaluación? Retroalimentación
Indicador de desempeño	Identifica y propone diferentes instrumentos y métodos para agenciar la educación para la participación Sabe que tiene capacidad para realizar proceso de formación
Recursos	Guías, hojas en blanco, papel periódico, marcadores, cinta pegante
Tiempo previsto	9 horas

TEMA	Fortalecimiento de capacidades pedagógicas
LUGAR	desarrollar capacidades habilidades y practicas para
OBJETIVO	Fortalecer la participación de la comunidad (usuarios).
RECURSOS	quias, hojas en blanco, papel periodico, marcadores, cinta pegantes
RESPONSABLE	Maria Mejia
FECHA	17 Sep 22

NOMBRE COMPLETO	CEDULA	TELEFONO	CORREO ELECTRONICO
<i>Claudio I</i>			<i>dips@gmail.com</i>
<i>Diana P</i>			<i>dips@gmail.com</i>
<i>Mica A</i>			<i>a.edu.co</i>
<i>Daniela Alc</i>			<i>@gmail.com</i>
<i>José J</i>			<i>one</i>
<i>Joshua Jim</i>			<i>mail.com</i>
<i>Jenny D</i>			<i>whipsg@gmail.c</i>
<i>Suani Cu</i>			<i>gmaail.com</i>
<i>Trabellera Cai</i>			<i>x@gmail.com</i>
<i>Ariela A</i>			
OBSERVACION			

SE RESERVA LA INFORMACION DE
LOS PARTICIPANTES POR
PROTECCION DE LOS DATOS
SEGÚN LEY 1581/2012.
SOLO SE PUBLICA ASISTENCIA
CON FINES DE VERIFICACION POR
PARTE DEL MINSALUD EN
CUMPLIMIENTO A LAS POLITICAS
DE PARTICIPACION SOCIAL EN
SALUD.

MÓDULO 2: DESARROLLO DE CAPACIDADES PARA LA PARTICIPACIÓN

El módulo tiene como propósito aportar herramientas para cualificar a los servidores públicos y a los líderes y potenciar sus prácticas de participación, para el cual se pueden considerar los siguientes temas:

TEMA 1 FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES DE GESTIÓN PARA LA PARTICIPACIÓN

MODULO 2. TEMA 1	
Objetivo	Desarrollar capacidades, habilidades y prácticas para fortalecer la gestión como estrategia clave de la participación
Contenido	¿Qué es la gestión en salud? ¿Cómo realizar procesos de gestión para la calidad de vida? ¿Qué herramientas son adecuadas y cuando usarlas para fortalecer la participación?
Conceptos claves	Gestión Administración Planificación Coordinación Articulación
Indicador de desempeño	Identifica las diferentes estrategias y herramientas de gestión
Recursos	Guías, hojas en blanco, papel periódico, marcadores, cinta pegante
Tiempo previsto	9 horas

	MEJORAMIENTO CONTINUO	Código: MC-F-052
		Versión: 002
	ASISTENCIA CAPACITACION	Fecha: 02/01/2021
		Página 4 de 12

TEMA 2 FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES ORGANIZATIVAS

MODULO 2 TEMA 2	
Objetivo	Desarrollar capacidades, habilidades y prácticas para fortalecer las organizaciones sociales como estrategia fundamental de la participación
Contenido	¿Qué es una organización, un grupo, una red? ¿Cómo gestionar las organizaciones? ¿Cómo mejorar los canales de comunicación? ¿Cómo mejorar la toma de decisiones y la democracia?
Conceptos claves	Organización Grupo Red Movimiento Gestión de organizaciones
Indicador de desempeño	Identifica las diferentes estrategias y herramientas para fortalecer las organizaciones y gestionarlas.
Recursos	Guías, hojas en blanco, papel periódico, marcadores, cinta pegante
Tiempo previsto	9 horas



 SERVICIO MEDICO LABORAL IPS S.A.S	MEJORAMIENTO CONTINUO	Código: MC-F-052
	ASISTENCIA CAPACITACION	Versión: 002
		Fecha: 02/01/2021
		Página 2 de 12

TEMA 2: EL DERECHO A LA PARTICIPACIÓN

MÓDULO 1 TEMA 2	
Objetivo	Ampliar la comprensión del derecho a la participación y establecer su vínculo con el derecho a la salud.
Contenido	¿Qué es el derecho a la participación? -Marco Normativo vigente - Experiencias de participación social en salud
Conceptos claves	Participación Poder Salud
Indicador de desempeño	Identifica las relaciones entre participación y salud Apropia la normatividad que regula los procesos de participación Sabe que tiene capacidad de transformar la vida y la salud a través de la participación
Recursos	Guías, hojas en blanco, papel periódico, marcadores, cinta pegante
Tiempo previsto	12 horas



SERVICIO MÉDICO LABORAL IPS S.A.S (SERMEL IPS S.A.S)
NIT- 9 0 1 3 6 9 7 2 9 -1 • HABILITACIÓN EN SALUD No. 7600112622-01

www.sermelips.com.co

AV 2 NORTE 24 N 53 • Barrio San Vicente • Cali - Colombia

☎ 308 71146 ☎ 3158628647 • 3144812853

✉ administracion@sermelips.com.co

TEMA	El desarrollo a la participación
LUGAR	SERMEL IPS
OBJETIVO	ampliar a la comprensión del derecho a la participación y establecer su vínculo
RECURSOS	Panas, hojas en blanco, papel periódico, marcadores, cinta pegantes
RESPONSABLE	M. R. K. M. J. M.
FECHA	15 julio 22

NOMBRE COMPLETO	CEDULA	TELEFONO	CORREO ELECTRONICO
<i>Claudia S.</i>			<i>@gmail.com</i>
<i>Daniela</i>			<i>lgacail.com</i>
<i>José M.</i>			<i>m</i>
<i>Joshua Jue</i>			<i>com</i>
<i>OMAIRA H</i>			<i>mail.com</i>
<i>Diana M</i>			<i>ps@gmail.co</i>
<i>Jenny E</i>			<i>ps@gmail.com</i>
<i>Lina Leticia</i>			<i>educo</i>
<i>Juan Cam</i>			<i>ygmil.com</i>
<i>Habela Coto</i>			<i>mail.com</i>
<i>Alicia Aro</i>			
OBSERVACIONI			

**SE RESERVA LA INFORMACION DE
LOS PARTICIPANTES POR
PROTECCION DE LOS DATOS
SEGÚN LEY 1581/2012.
SOLO SE PUBLICA ASISTENCIA
CON FINES DE VERIFICACION POR
PARTE DEL MINSALUD EN
CUMPLIMIENTO A LAS POLITICAS
DE PARTICIPACION SOCIAL EN
SALUD.**

TEMA 2: ESTRATEGIAS PARA EL DESARROLLO DE LA GESTIÓN PARTICIPATIVA

MÓDULO 5 TEMA 2

Objetivo	Desarrollar capacidades, habilidades para ejercer reconocer y diseñar estrategias de gestión participativa como elemento clave de la participación y la gestión pública.
Contenido	¿Qué estrategias de gestión participativa hay en Colombia, en salud? ¿Qué instrumentos se pueden usar?
Conceptos claves	Gestión participativa Presupuesto participativo Agendas sociales Proyectos
Indicador de desempeño	Identifica las principales estrategias de gestión participativa Distingue las diferencias entre un proceso de presupuestación participativa y otro que no desarrolla este concepto Apropia herramientas para realizar ejercicios de planeación y presupuestación participativa.
Recursos	Guías, hojas en blanco, papel periódico, marcadores, cinta pegante
Tiempo previsto	16 horas

CS CamScanner